СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

постоянная комиссия по контролю за исполнением органами местного самоуправления и их должностными лицами полномочий по решению вопросов местного значения

П Р О Т О К О Л

30.11.2021 № 24

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель:** | Гудовский А. Э. |
| **Секретарь:** | Горохова Б. М. |
| **Присутствовали:** | Колпаков Д. В., Антонов Р. В., Бурмистров А. В., Кудин И. В., Украинцев И. С., Пинус Н. И. |
| **Приглашенные:** | Буреев Б. В., Захаров Г. П., Маслова М. А., Веселков А. В., Шилохвостов Г. И., Бранькова О. С., Кудрявцев С. А., Кузюк А. Е., Макарухина А. Н., Кондратенко О. А., Вахрамеева Ю. Н., Хананова Ю. Р., Веремьева М. С., Кушнареко С. С., Горбунова Е. В. |
| **Присутствовали:** | Тыртышный А. Г. |
| **Отсутствовали:** | Прохоров Е. В. – производственная необходимость. Бойко С. А. |

**Гудовский А. Э.** – Добрый день уважаемые коллеги, начинаем очередное заседание комиссии по контролю за исполнением органами местного самоуправления и их должностными лицами полномочий по решению вопросов местного значения.

**Гудовский А. Э.** – Коллеги, повестка дня Вам предварительно была роздана, предлагаю принять повестку дня за основу. Кто за?

**ГОЛОСОВАЛИ:** **«за»** - **5 - единогласно** (Гудовский А. Э., Колпаков Д. В., Бурмистров А. В., Украинцев И. С., Пинус Н. И.)

Против – «Нет»

Воздержался – «Нет»

**Гудовский А. Э.** – Предложения, дополнения к повестке будут? Нет. Тогда голосуем за принятие повестки **дня в целом**.

**ГОЛОСОВАЛИ:** **«за»** - **5 - единогласно** (Гудовский А. Э., Колпаков Д. В., Бурмистров А. В., Украинцев И. С., Пинус Н. И.)

Против – «Нет»

Воздержался – «Нет»

**Повестка принята в целом.**

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проекте решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в пункт 3.7 Положения об оплате труда в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, принятого решением Совета депутатов города Новосибирска от 06.02.2008 № 886» (первое чтение).

**1. СЛУШАЛИ: Маслову М. А. –** проинформировала о проекте решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в пункт 3.7 Положения об оплате труда в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, принятого решением Совета депутатов города Новосибирска от 06.02.2008 № 886» (первое чтение).

**Гудовский А. Э.** – Уважаемые коллеги, я просто напомню, если у кого-то будут вопросы. Данный вопрос мы с вами озвучили при рассмотрении бюджета на 2022-й год, мы обозначили этот вопрос и просили внести изменения и предусмотреть повышения заработной платы. Это у нас было на заседании комиссии в ноябре.

Коллеги, какие вопросы будут к Маргарите Алексеевне?

**Пинус Н. И.** – Если смотреть бюджет на 2022 год, то о каких суммах идет речь?

**Буреев Б.** **В.** – Порядка 107-110 млн. рублей.

100 млн. рублей мы будем вносить поправками, потому что эта цифра обсуждалась и мы под ней подписались, а остальное в течение первого полугодия. Там уже точно уточнится. 100 млн. мы внесем ко второму чтению поправкой.

**Пинус Н. И.** – Это помимо 3,9 %, которые мы примем, скорее всего, на ближайшей сессии?.

**Буреев Б.** В. – Да

**Тямин Н.** А. – Это же индексация.

**Украинцев И. С.** – Примерно хотя бы в рублевом эквиваленте это повышение для рядовых сотрудников?

**Маслова М.** А. – На сколько увеличится заработная плата?

**Украинцев И.** С. – Да.

**Маслова М.** А. – У начальника отдела это около 4 тысяч рублей, у консультанта – 3 тысячи рублей, у главного специалиста около 3 тысяч рублей. Это приблизительно 12-13%.

**Гудовский А.** Э. – Ну и плюс индексация 3,9 %.

**Маслова М.** А. – Нет, это уже в общем.

**Тямин Н.** А. – Маргарита Алексеевна, а вообще, какая средняя заработная плата по этим категориям, по которым мы сейчас повышаем?

**Маслова М.** А. – Сейчас у главного специалиста 22 тысячи, соответственно будет 25 тысяч рублей. У консультанта было 33-34 тысячи рублей будет 36-39 тысяч рублей. У начальника отдела сейчас где-то 46 тысяч, это со средней выслугой лет, то сейчас будет получать около 50 тысяч.

Поверьте, для специалистов этой группы должностей это существенное повышение.

**Буреев Б. В.** – Эта сумма чисто на руки, уже без НДФЛ.

**Тямин Н. А.** – А с другой стороны, уважаемые коллеги, сегодня была опубликована информация, что средняя заработная плата по Новосибирской области составила чуть более 44 тысяч рублей.

**Маслова М.** А. – Вы знаете, безусловно это такой существенный шаг.

**Тямин Н.** А. – Но все равно не дотягиваем.

**Маслова М.** А. – Я хочу сказать что в соответствии с 25 Законом и в соответствии с Законом о государственной и гражданской службе, вообще муниципальная и государственная служба осуществляется примерно на одинаковых условиях. Так требует закон, он говорит о сотносимости условий труда государственных и муниципальных служащих. На сегодняшний момент, даже с этим повышением у нас вообще-то соотносимости нет никакой, потому что консультант в Правительстве, его минимальная зарплата составляет 50 тысяч рублей, начальники получают 70 тысяч рублей и это все вызывает такую текучесть кадров, очень много специалистов, как только они начинают набираться опыта, представлять какую-то ценность с профессиональной точки зрения, то все уходят.

У нас с начала года было уволено в среднем 30 процентов сотрудников, только в правовом департаменте.

**Гудовский А. Э.** – Я хотел бы немого добавить. У нас на сегодняшний день в департаменте строительства вакансий огромное количество, по земле и имуществу чуть ли не половина вакансий, и Маргарита Алексеевна сказала что в правовом департаменте 30 %. Борис Викторович, надо взять за хорошее правило и на следующий год сразу говорю, я буду одним из инициаторов, а если комиссия меня поддержит, то наша комиссия будет одним из инициаторов, также на 2023 год увеличить заработную плату, категории может быть мы расширим, тем более что 100 млн. рублей не такие большие суммы для бюджета. Я всегда повторяю, когда вы говорите где взять деньги, то делайте нормальную, хорошую, серьезную оптимизацию. Мы тратим много денег в холостую, давайте лучше тратить на людей, и работников сохраним и профессиональный уровень мэрии в целом, как органа местного самоуправления, повысим.

**Буреев Б.** В. – Лишь бы были источники. Я думаю что как раз одна из тем для обсуждения, в том числе такой площадки как комиссия по административной реформе, потому что давайте не будем забывать что это все таки расходы на аппарат управления, к которым мы достаточно сдержанно относимся и осторожно. Но то что повышать нужно заработную плату этим категориям, мы на всех площадках, на всех комиссиях, нигде мы не спорили, и даже говорили что это повышение даже немного запоздалое в этой ситуации, что у нас происходит.

**Гудовский А. Э.** – У нас же с вами уже есть нормальные примеры, когда идем по оптимизации структуры управления, даже не имеем цель сократить, а именно оптимизируем, улучшаем саму структуру управления за счет внутренней экономии.

**Колпаков Д. В. –** Борис Викторович, скажите пожалуйста, я вам на Совете председателей задавал вопрос по поводу немуниципальных служащих, и вы сказали что это будет то ли решением мэра, то ли Постановление мэра. Это посчитано вот эти 107 млн. рублей или это отдельно бюджет будет готовить?

**Буреев Б. В.** – Да, это с учетом немуниципальных служащих порядка 107 млн. рублей. После того как мы надеемся на сессии 3 декабря в двух чтениях будет принято решение по повышению, то сразу же департамент правовой и кадровой работы будет готовить Постановление о повышении заработной платы немуниципальным служащим такой же категории.

**Украинцев И. В.** – Андрей Эдуардович, я в дополнение к тому что сказали вы. Вы правильно подметили что сейчас достаточно в большом количестве в департаментах от 30 до 50 % вакансий. Получается, что даже в пол объема люди все равно справляются. Я условно говорю.

**Маслова М.** А. – Не справляются.

**Украинцев И. С**. – Но, тем не менее, как раз по административной реформе, если мы часть людей, все таки понимаем что можем оптимизировать и их доход, без уменьшения общей зарплатной части, перекинуть на специалистов, которые тянут все это, то мы сохраним тех людей, которые, как вы сказали, что что-то из себя представляют и без глобального увеличения. Оптимизировать надо себя.

**Буреев Б**. В. – Да, Игорь Сергеевич. Это как раз то, о чем я сказал, когда комментировал предложение Андрея Эдуардовича, я думаю что будет у нас возможность и желание обоюдное пообсуждать разные предложения и подходы темы повышения оплаты труда самым низким категориям муниципальных служащих, в том числе и посмотрим то, о чем вы говорите.

**Пинус Н. И.** – Я хотела бы уточнить. Это имеется в виду следующие повышения? То есть, мы предполагаем дополнительное повышение, возможно.

**Буреев Б. В.** – Совершенно верно. Будем обсуждать. Пока просто повышаем.

**Гудовский А. Э.** – Наталья Ивановна, это в плане работы нашей комиссии на следующий год.

**Маслова М. А.** – Я просто хочу обратить внимание на то что 3,5 это максимальный коэффициент. А конкретный коэффициент будет устанавливать работодатель в зависимости от квалификации работника. Поэтому мы 100 млн. запланировали, это конечно максимальная сумма, в том случае, если всем будет повышено до 3,5. Это нас не обязывает ставить коэффициент 3,5. Потому что действительно, один специалист другому рознь, есть главные специалисты по уровню как главные специалисты, а есть главные специалисты, которым можно вообще и не платить за эту работу. Поэтому, это максимальный размер.

**Гудовский А. Э.** – Коллеги, есть еще вопросы?

Предложения? Выступления?

Проект решения у вас на руках. Если нет вопросов и предложений, прошу голосовать за проект решения в целом.

**ГОЛОСОВАЛИ:** **«за»** - **7 - единогласно** (Гудовский А. Э., Колпаков Д. В., Антонов Р. В., Бурмистров А. В., Кудин И. В., Украинцев И. С., Пинус Н. И.)

Против – «Нет»

Воздержался – «Нет»

**РЕШИЛИ:** проект решения комиссии принять в целом.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Секретарь комиссии | А. Э. Гудовский  Б. М. Горохова |